

**Ausschreibung**

AOV/SUA-SF 008/2021

**KONZESSION DER ÖFFENTLICHEN
AUSSERSTÄDTISCHEN
LINIENVERKEHRSDIENSTE MIT
AUTOBUSSEN IN DER ZUSTÄNDIGKEIT
DES LANDES SÜDTIROL**

LOS 1: 86207969E7
 LOS 2: 8620821E87
 LOS 3: 8620837BBC
 LOS 4: 8620880F37
 LOS 5: 8621250091
 LOS 6: 8621266DC1
 LOS 7: 8621452741
 LOS 8: 86215876A9
 LOS 9: 8621594C6E
 LOS 10: 8621601238

Gara

AOV/SUA-SF 008/2021

**CONCESSIONE DEL SERVIZIO DI
TRASPORTO PUBBLICO DI LINEA
EXTRAURBANO CON AUTOBUS DI
COMPETENZA DELLA PROVINCIA
AUTONOMA DI BOLZANO**

LOTTO 1: 86207969E7
 LOTTO 2: 8620821E87
 LOTTO 3: 8620837BBC
 LOTTO 4: 8620880F37
 LOTTO 5: 8621250091
 LOTTO 6: 8621266DC1
 LOTTO 7: 8621452741
 LOTTO 8: 86215876A9
 LOTTO 9: 8621594C6E
 LOTTO 10: 8621601238

Erläuterungsanfrage Nr. 67**Richiesta di chiarimento n. 67****Frage**

Das Bewertungssystem für das technische Angebot sieht eine Bonuspunktzahl vor, die sich nach der Erfahrung der Fahrer richtet, die der einzelne Bieter als Mitarbeiter (zum Zeitpunkt der Ausschreibung) hat und für die auszuschreibenden Leistungen zur Verfügung stellt.

Unternehmen A mit vier Fahrern, die alle über die größte Erfahrung verfügen, bewirbt sich auf ein Los mit 70 Fahrern und muss nach Abzug des Anteils der Fahrer, die unter die Sozialklausel fallen (z. B. 30), den Gesamtbedarf von 40 Fahrern durch die Einstellung neuer Fahrer decken.

Unternehmen B hingegen nimmt mit 100 Fahrern, die alle zum Zeitpunkt der Bekanntmachung beschäftigt waren und über die größte Erfahrung verfügen, an demselben Los teil und kann daher den gesamten Bedarf an 40 Fahrern mit eigenem Personal ohne Neueinstellungen decken.

Es wird daher gefragt, ob

Quesito

Il sistema di valutazione dell'offerta tecnica prevede un punteggio premiale dato dall'esperienza dei conducenti che il singolo offerente ha come dipendenti (alla data del bando) e che mette a disposizione per i servizi in gara.

La azienda A con quattro conducenti, tutti con la massima esperienza, partecipa per aggiudicarsi un lotto ove sono previsti 70 conducenti e, al netto della quota di conducenti coperta dalla clausola sociale (ad es. 30 unità), deve coprire il complessivo fabbisogno di 40 conducenti con nuove assunzioni.

La azienda B, invece, con 100 conducenti tutti dipendenti alla data di edizione del bando e tutti con la massima esperienza, partecipa al medesimo lotto ed è perciò in grado di coprire l'intero fabbisogno di 40 conducenti con proprio personale senza alcuna assunzione.

Si chiede conseguentemente se:



1. Unternehmen A, um die maximale Punktzahl zu erreichen, sich darauf beschränken kann, alle eigenen qualifizierten Arbeitskräfte (vier Fahrer mit mehr als fünf Jahren Erfahrung) anzugeben, die es in die ausgeschriebenen Leistungen einbeziehen wird?

2. Unternehmen A, wenn die Antwort auf die erste Frage negativ ist, die 36 Fahrer anbieten kann, indem es sie einstellt, und ob es in diesem Fall Anspruch auf die gleichen (maximalen) Punkte wie Unternehmen B hat

3. Unternehmen A, alternativ zur direkten Einstellung der 36 Fahrer, die Kapazitäten von einem anderen Unternehmen mit ausreichend Fahrern mit der erforderlichen maximalen Erfahrung in Anspruch nehmen kann.

Die Frage ist berechtigt, um klarzustellen, dass die Bonuspunktzahl von dem Angebot, wie es vorgelegt und formuliert wurde, abhängt und nicht von der charakteristischen Historie (insbesondere von der Anzahl der zum Zeitpunkt der Veröffentlichung der Ausschreibung vorhandenen Mitarbeiter) des einzelnen Bieters, da eine solche Regelung ansonsten objektiv und unangemessen diskriminierend wäre (Bewertung der unveränderlichen historischen Daten und nicht des operativen Projekts).

Antworten

1. Wir bestätigen die Annahme.

2. Siehe Antwort 1.

3. Die Nutzung der Kapazitäten Dritter kann nur für die besonderen Teilnahmevoraussetzungen in Anspruch genommen werden und ist somit bezugnehmend auf die Eigenschaften, welche Gegenstand der Bewertung sind, ausgeschlossen.

1. l'azienda A per ottenere il punteggio massimo può limitarsi a indicare tutta la propria forza lavoro qualificata (quattro conducenti con esperienza di oltre 5 anni) che inserisce nei servizi messi a gara,

2. l'azienda A, in caso di risposta negativa al primo quesito, può offrire i 36 conducenti assumendoli e se in tal caso ha diritto all'uguale punteggio (massimo) previsto per l'azienda B,

3. l'azienda A per offrire i 36 conducenti, in alternativa alla assunzione diretta, può ricevere avvalimento da altra azienda dotata di sufficienti conducenti con la massima esperienza richiesta. Il quesito si giustifica per chiarire che il punteggio premiale dipende dalla offerta quale esposta e formulata e non dipende dalla storia caratteristica (in particolare dal numero degli addetti presenti alla data di edizione del bando) del singolo offerente in quanto diversamente una tale regola risulterebbe oggettivamente e ingiustamente discriminatoria (valorizzando il dato storico immutabile e non il progetto di esercizio).

Risposte

1. Si conferma.

2. vedi risposta 1.

3. Possono formare oggetto di avvalimento unicamente i requisiti speciali di partecipazione. L'avvalimento è escluso con riferimento alle caratteristiche oggetto di valutazione tecnica.