

**Codice gara: AOV 006/2014 SAP-HCM****Codice CIG 565534497F****Quesito n. 1**

Con riferimento al punto 5.1. – Anagrafica dell'appendice "1-a allegato tecnico" si chiede:

As Is: As 400 master, trasmissione giornaliera a SAP-HCM

To Be: Master SAP, trasmissione dati a AS

- Freuenza? Nella versione con SAP come master è sufficiente l'aggiornamento giornaliero o si richiede maggiore frequenza?
- N. di dati/variazioni giornaliere?
- Tutte le anagrafiche necessarie sono già presenti in SAP o vi sono anagrafiche su AS mai trasmesse a SAP?
- L'anagrafica SAP (attualmente alimentata da AS400) ha tutte le informazioni necessarie per divenire Master o dovrà essere integrata da altre informazioni?
- Si prevedono integrazioni in ambito AS dei dati master provenienti da SAP?

Risposta n. 1

- As Is: frequenza 2 volte al giorno
To Be: massimo 2 volte al giorno
- Si stimano circa 50 variazioni/giorno nell'arco dell'anno.
Nel mese di settembre per i contratti docenti si stimano circa 7000 variazioni/nell'arco di 15 giorni.
- In AS400 ci sono anagrafiche non attive non trasmesse a SAP.
- L'anagrafica SAP non ha tutte le informazioni necessarie per divenire Master, dovranno essere integrate altre informazioni.
- SI.

Quesito n. 2

Con riferimento al punto 5.7. – Mapping dell'appendice "1-a allegato tecnico" si chiede:

Dr.-Julius-Perathoner-Straße 10 • 39100 Bozen
Tel. 0471 41 40 10 • Fax 0471 41 40 09
<http://www.provinz.bz.it/aov>
ez.ca@pec.prov.bz.it
agenturauftraege@provinz.bz.it
Steuernr./Mwst.Nr. 94116410211

Code der Ausschreibung: AOV 006/2014 SAP-HCM**CIG Code 565534497F****Frage 1**

In Bezug auf Punkt 5.1 – Persönliche Daten der Anlage "1a Technische Bericht 1 V" wird gefragt:

As IS: AS400 Master im AS400 System, tägliche Übermittlung an SAP-HCM.

To Be: Master SAP

- Freuenz? In der Version mit SAP als Master reicht die tägliche Ajournierung aus oder wird eine höhere Frequenz gewünscht?
- Anzahl Daten/Änderungen je Tag?
- Sind alle notwendigen persönlichen Daten bereits auf SAP oder gibt es welche auf AS die nie übertragen wurden?
- Verfügt die SAP-Personendatenbank (aktuell von AS400 gespeist) über alle notwendigen Informationen um Master zu werden oder muß sie mit weiteren Informationen integriert werden?
- Sind im AS-Umfeld, Integrationen der von SAP kommenden Master Daten vorgesehen?

Antwort Nr. 1

- As Is: Frequenz 2 mal pro Tag
To Be: max 2 mal pro Tag
- Geschätzt werden übers Jahr etwa 50 Änderungen/Tag.
Im Monat September werden für die Verträge der Lehrer etwa 7000 Änderungen in einem Zeitraum von 15 Tagen geschätzt.
- Auf AS400 gibt es nicht aktive Personendaten, die nicht auf SAP übertragen wurden.
- Die SAP- Personendatenbank verfügt nicht über alle notwendigen Informationen um Master zu werden und wird mit weiteren Informationen integriert werden müssen.
- JA.

Frage Nr. 2

In Bezug auf Punkt 5.7 – Mapping der Anlage "1a Technische Bericht 1 V" wird gefragt:

via Dr. Julius Perathoner 10 • 39100 Bolzano
Tel. 0471 41 40 10 • Fax 0471 41 40 09
<http://www.provinz.bz.it/acp>
ez.ca@pec.prov.bz.it
agenziaappalti@provincia.bz.it
Codice fiscale/Partita Iva 94116410211



As Is: mapping in SAP tra tutte le strutture organizzative AS400 e SAP (trasferimento quotidiano dei contratti allocazioni del personale da AS a SAP)

To Be: trasferimento delle info contrattuali da SAP a AS400

Rif. HCM_PAB EA-Diagram_3.2_AS_IS_IT/ PAB EA-Diagram_3.2_TO_BE_IT

È scomparso il flusso che andava dal "master storico dei periodi di servizio" a SAP-HCM.

To Be: trasferimento delle info contrattuali da SAP a AS400

- a) Esiste un flusso specifico o le info sono comprese in qualche altro flusso?
- b) Nel flusso F2 'struttura' resta la gestione manuale con invio e-mail?

Risposta n.2

- a) Esiste un flusso specifico per il trasferimento dei dati contrattuali da definire in fase di analisi di dettaglio.
- b) Esiste un WS con queste informazioni ed anche l'invio automatico di e-mail. La decisione di quale modalità di allineamento usare in AS400 spetta all'Amministrazione provinciale.

Quesito n. 3

Con riferimento al punto 5.8. – Graduatorie dell'appendice "1-a allegato tecnico" si chiede:

As Is: su As400 per dipendenti provinciali, su sistema ".net" per supplenti e gestione scuole infanzia.

To Be: Solo la parte ".net" gestita in SAP

- a) "Master graduatorie Docenti" e "Master Contratti Supplenti Docenti" sono in ambiente AS400 o in una procedura esterna?
- b) Se la parte ".net" sarà in SAP si esclude un qualunque collegamento tra questi archivi e la gestione AS400?
- c) I contratti saranno gestiti in SAP. Sullo schema (PAB EA-Diagram_3.2_TO_BE_IT) NON si evidenzia il flusso da SAP ad AS relativo ai contratti. Significa che le procedure che restano in AS NON hanno bisogno dei contratti?
- d) Nel grafico 'to be' è rimasto il blocco 'graduatorie e contratti docenti supplenti'. Si deve prevedere un qualche ulteriore

As Is: mapping in SAP zwischen allen AS400- und SAP- Organisationsstrukturen (tägliche Übertragung der Verträge und Personalzuweisungen von AS400 zu SAP)

To Be: Übertragung der Vertragsinformationen von SAP zu AS400

Rif. HCM_PAB EA-Diagram_3.2_AS_IS_DE/ PAB EA-Diagram_3.2_TO_BE_DE

Der Fluss von "master storico Dienste" zu SAP-HCM ist verschwunden.

To Be: Übertragung der Vertragsinformationen von SAP zu AS400

Gibt es einen spezifischen Datenfluss oder sind die Daten in einem anderen Datenfluss enthalten?
Bleibt beim Datenfluss F2 'Strukturen' die händische Verwaltung via e-Mail?

Antwort Nr. 2

- a) Es gibt einen spezifischen Datenfluss der Vertragsdaten der in der Detailanalyse zu definieren ist.
- b) Es gibt einen WS mit diesen Informationen und einem automatischen e-Mail-Versand. Die Entscheidung darüber, wie die Daten auf AS400 angepasst werden, wird von der Landesverwaltung getroffen.

Frage Nr. 3

In Bezug auf Punkt 5.8 – Rangordnungen der Anlage "1a Technische Bericht 1 V" wird gefragt:

As Is: auf As400 für Landesbedienstete, auf ".net" für Supplenten und Kindergartenpersonal.

To Be: Nur ".net"-Teil in SAP verwaltet.

- a) Sind "Master Rangordnung des Lehrpersonals" und "Master Verträge Vertretungen Lehrpersonal" in AS400-Umgebung oder einer externen Prozedur?
- b) Falls der ".net"-Teil in SAP sein soll, wird jegliche Verbindung dieser Archive und der AS400 Verwaltung ausgeschlossen?
- c) Die Verträge werden in SAP verwaltet werden. Im Schema (PAB EA-Diagram_3.2_TO_BE_DE) wird KEIN Fluss von SAP zu AS für die Verträge angegeben. Bedeutet das, dass die Prozeduren die auf AS bleiben die Verträge nicht brauchen?
- d) Auf der 'to be'-Grafik scheint weiterhin der Block 'Rangordnung & Verträge für



- collegamento con AS e/o SAP?
- e) Vi è un ambiente/procedura che ha la visione completa di tutte le graduatorie, o queste resteranno suddivise tra AS 400 (master graduatorie provinciali) e SAP (master graduatorie provinciali new, ex .net)?
 - f) Sono da implementare altre interfacce PI oltre alle nuove 4 illustrate schematicamente nel documento "Appendice Tecnica 1b TO-BE PAB HCM.pdf" e descritte nel Cap. 5 del documento "Appendice tecnica 1a PAB HCM.pdf"?

Risposta n. 3

- a) Sono in una procedura esterna ".net"
- b) Si esclude un collegamento tra AS400 e SAP in quanto i dati storici necessari saranno ripresi.
- c) Le procedure che restano in AS hanno bisogno dei contratti. Il flusso è da definire in fase di analisi di dettaglio.
- d) Non si prevede alcun collegamento con AS e/o SAP
- e) Attualmente non esiste un ambiente che ha la visione completa. Da verificarne la necessità con analisi di dettaglio
- f) Le interfacce PI sono:
 - 1) F1 Anagrafica (Da ampliare se necessario in base all'analisi di dettaglio)
 - 2) F2 strutture (Da ampliare se necessario in base all'analisi di dettaglio)
 - 3) F6/F7 Wrapper (Da ampliare se necessario in base all'analisi di dettaglio)
 - 4) F10 Graduatori (Da Implementare)
 - 5) Eprocs (Da Implementare)

Quesito n. 4

Con riferimento all'Appendice 1a – allegato tecnico – paragrafo 6 si chiede:

- a) Anagrafiche: Tutte le anagrafiche necessarie sono già presenti in SAP o vi sono anagrafiche su AS mai trasmesse a SAP? È necessaria la bonifica dei dati? In questo caso le regole di bonifica sono state definite?
- b) Mapping: la versione attualmente disponibile è sufficiente per fornire tutti i

befristete Anstellung der Lehrer' auf. Ist hier eine weitere Verbindung mit AS und/oder SAP vorzusehen?

- e) Gibt es eine Umgebung/Prozedur die eine komplette Sicht aller Rangordnungen hat oder bleiben diese aufgeteilt zwischen AS400 (master Rangordnung Landesbedienstete) und SAP (master Rangordnungen Landesbedienstete new, ex.net)?
- f) Gibt es weitere Interfaces zu implementieren, außer den neuen 4, die schematisch im Dokument "Technische Anlage 1b TO-BE PAB HCM.pdf" illustriert und im Kap. 5 des Dokuments "Technische Anlage 1a PAB HCM.pdf" beschrieben sind?

Antwort Nr. 3

- a) Sie sind in einer externen ".net"-Prozedur.
- b) Eine Verbindung zwischen AS400 und SAP wird ausgeschlossen, da die notwendigen historischen Daten übernommen werden.
- c) Die Prozeduren die auf AS verbleiben benötigen die Verträge. Der Datenfluss ist in der Detailanalyse zu definieren.
- d) Es ist keine Verbindung mit AS und/oder SAP vorgesehen.
- e) Aktuell gibt es keine Umgebung/Prozedur die eine komplette Sicht hat. Die Notwendigkeit einer solchen ist in der Detailanalyse zu überprüfen.
- f) Die PI-Interfaces sind:
 - 1) F1 Persönliche Daten (Zu erweitern falls erforderlich auf Basis der Detailanalyse)
 - 2) F2 Strukturen (Zu erweitern falls erforderlich auf Basis der Detailanalyse)
 - 3) F6/F7 Wrapper (Zu erweitern falls erforderlich auf Basis der Detailanalyse)
 - 4) F10 Rangordnungen (Zu implementieren)
 - 5) Eprocs (Zu implementieren)

Frage Nr. 4

In Bezug auf Punkt 6 – der Anlage 1a "Technische Bericht 1 V" wird gefragt:

- a) Persönliche Daten: Sind bereits alle notwendigen persönlichen Daten in SAP präsent oder gibt es welche auf AS, die nie an SAP übermittelt wurden? Ist eine Bereinigung der Daten notwendig? Falls ja, sind die Regeln dafür definiert?
- b) Mapping: Ist die aktuell verfügbare Version ausreichend um alle historischen



- dati storici o è necessario integrare il flusso con dati aggiuntivi? (rif. PAB EA-Diagram_3.2_AS_IS_IT)
- c) Graduatorie: Migrazione dati delle graduatorie Prov presenti su AS per la gestione contratti. Master Graduatorie Prov.New (in SAP-HCM) quali graduatorie dovrà contenere?
- d) Vi è un ambiente/procedura che ha la visione completa di tutte le graduatorie, o queste resteranno suddivise tra AS 400 (master graduatorie provinciali) e SAP (master graduatorie provinciali new, ex .net)?
- e) Contratti. I contratti sono attualmente su AS400 o sono esterni? È da prevedere la migrazione dei contratti? Con quale filtro (solo contratti attivi?)
Stima n. contratti da migrare

- Daten zu liefern oder ist es notwendig den Fluss mit weiteren Daten zu erweitern?(rif. PAB EA-Diagram_3.2_AS_IS_DE)
- c) Rangordnungen: Migration der Daten der Prov-Rangordnungen zur Verwaltung der Verträge auf AS. Master Rangordnungen Prov.New (in SAP-HCM) welche Rangordnungen soll es beinhalten?
- d) Gibt es eine Umgebung/Prozedur die eine komplette Sicht über alle Rangordnungen hat oder bleiben diese aufgeteilt auf AS400 (master Rangordnungen Landesbedienstete) und SAP (master Rangordnungen Landesbedienstete new, ex .net)?
- e) Verträge. Sind die Verträge aktuell auf AS400 oder extern? Ist die Migration der Vertragsdaten vorzusehen? Mit welchem Filter (nur aktive Verträge?)
Schätzung Anzahl der zu migrierenden Verträge.

Risposta n. 4

- a) In as400 ci sono anagrafiche non attive non trasmesse a SAP. Per queste è da prevedere una bonifica dei dati. Non sono state definite regole.
- b) È necessario integrare il flusso con dati aggiuntivi per fornire i dati storici
- c) Master Graduatorie Prov.new deve contenere le graduatorie del sistema ".net"
- d) Attualmente non esiste un ambiente che ha la visione completa. Da verificarne la necessità con analisi di dettaglio
- e) I contratti sono sia su AS400 che sul sistema ".net". È da prevedere la migrazione di tutti i contratti. Si stimano circa 24.000 contratti da migrare.

Antwort Nr. 4

- a) Auf as400 gibt es nicht aktive Persönliche Daten die nicht an SAP übermittelt wurden. Für diese ist eine Bereinigung vorzusehen. Regeln dafür wurden nicht definiert.
- b) Es ist notwendig den Fluss mit weiteren Daten zu erweitern, um die historischen Daten zu liefern.
- c) Master Rangordnungen Prov.new muß die Rangordnungen des ".net"-Systems enthalten.
- d) Aktuell gibt es keine Umgebung die die komplette Sicht hat. Dessen Notwendigkeit soll in der Detailanalyse überprüft werden.
- e) Die Verträge sind sowohl auf AS400 als auch im ".net"-System. Die Migration aller Verträge ist vorzusehen. Man schätzt ungefähr 24.000 Verträge, die zu migrieren sind.